專題報導

EP10-企劃處107年度優良提案經驗分享

口述/設計處洪國芳、紀錄整理/企劃處鍾宛儒

於台船任職的八年期間，我曾多次參與改善與知識管理提案，想就自己的經驗與大家分享兩個重點心得-**用心與熱情**：

第一部分為**如何在工作上用心及重視自己的工作**。撐起台灣統一超商的一片天、喻有「流通教父」之稱、現任全聯實業總裁的企業家徐重仁也曾說過:「只要用心，就有用力的地方。」以我自己的工作為例，在軸系的部分，還記得當初剛從學校畢業進到公司時，是由余建本主任、陳克仁課長、林家輝學長帶領我從最初階軸系開始慢慢摸索學習，奠定了我在這個領域的基礎。軸系是不容許有任何差錯的，包含從設計到現場的安裝工作都有許多繁複的細節需注意，才能夠發現需要改善的地方；而設計工作最常會被人詬病的便是沒有與現場建立良好的溝通橋樑與管道，導致設計圖或是流程在實務上也許不是完全合乎現場單位施作的需求。所以，身為一個設計工程師，不能只是在電腦前天馬行空畫著圖自high,而是需要隨時設身處地想著如何設計才能讓施工程序更為順暢。因此，我自己非常地注重、也很努力地想要去做到這個部分，有問題時便到現場去察看，做為改進的養分，以達到工作效率與效能的提升。過去有許多的提案便是與現場單位合作搭配，解決實際施工遇到的問題，這才是最直接的改善成果。

其次，想和大家分享的是關於工作的「**熱情**」。若我們在這個工作崗位上待了十數年後，能不能夠維持當初進入職場所擁有的熱情和態度？對於這個工作

還願意投入多少精力？如果我們讓自己忘了初衷也失去熱情，那或許每天走進公司背著背包像具沒有靈魂的軀殼、固定地上下班打卡，若是如此便無法達到改善的效益。

而我保持熱情的方式就是永遠去探索新的事物與方法。舉例來說，若十年或二十年前，有人告訴你，有一台機器可以隨時隨地拍照，還可以連上網搜尋資料，或是即時視訊通話。當時也許會心想：「怎麼可能？這必然是一台非常高端的機器吧！」但是在現在，那些功能用一台手機便可以輕易達成。所以不要阻止自己去接觸新事物、接收新知識，讓自己保持著與時俱進並永遠求知的心態，可以讓工作進行地更順暢、更高效率。以上是我自己對於工作的動力和方式，與同仁分享共勉。

▲ 107 年度 1-3 級優良提案獲總經理親自頒獎 108.02.26（圖/黃東華攝）

歷年提案列表

洪國芳工程師/設計處輪機設計課

提案日期	提案主題	共同提案人	類別	等級
2018/07/30	C/V 2800TEU 主機與推進系統最佳化設計	設計基設 林冠宇 工程師	改善	三
2016/12/12	HNO.1057 軸系看中改善	設計輪設 楊嘉安 工程師	改善	四
2016/01/13	HNO.1053 系列推進軸系改善	-	改善	三
2016/01/04	船舶最低轉速設計與分析應用	-	知識	四
2015/01/06	H964 螺槳與艉軸 Matching test 實作	-	知識	三
2013/04/02	以環氣樹酯灌注方式安裝整合式艉軸管	-	知識	三
2012/11/12	8000TEU 大型貨櫃輪排煙節熱器鳴音問題及解決方式	-	知識	三
2011/10/04	HNO.1005 系列船簡化軸系佈置方式	-	改善	三
2011/05/12	穢水處理系統 POS 改善	-	改善	四

洋船